

## **Evaluation**

Plusieurs scores sont calculés afin de mesurer les performances individuelles (propre à la fonction occupée dans l'entreprise) et collective (par équipe). Le classement final prendra en compte les résultats des 3 dernières années du jeu.

### **Score de l'équipe :**

1. CA annuel de l'entreprise
2. Satisfaction des actionnaires
3. Autonomie financière
4. Effort cumulé de recherche
5. Climat social
6. Validité des prévisions de CA
7. Validité des prévisions de Résultat

### **Score individuel :**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Directeur Général :                 | - Classement de l'équipe  |
| Directeur Commercial :              | - Chiffre d'affaires annuel de l'entreprise<br>- Part de marché sur le produit C<br>- Validité des prévisions de CA |
| Contrôleur de gestion :             | - Validité des prévisions de coûts de revient<br>- Validité des prévisions de résultat<br>- Climat social           |
| Directeur Financier :               | - Autonomie financière<br>- Satisfaction des actionnaires<br>- Validité des prévisions de Résultat                  |
| Directeur Technique :               | - Rendement réel<br>- Niveau des stocks<br>- Effort cumulé de recherche   |
| Directeur des Ressources Humaines : | - Climat social<br>- Valeur ajoutée<br>- Ancienneté moyenne   |